

Werkgeversverklaring

(niet voor directeur grootaandeelhouder)

Gegevens werkgever	Naam werkgever Adres werkgever Postcode en woonplaats KvK nummer
Gegevens werknemer	Naam werknemer Adres werknemer Postcode en woonplaats Geboortedatum In dienst sinds Functie <input type="checkbox"/> m <input type="checkbox"/> v
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft Is sprake van een proeftijd? Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting Directeur / aandeelhouder?	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl.: (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht) <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Zo ja, is de proeftijd verstreken: <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee (extra handtekening) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoeslag ² 3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴ 4. Vaste 13 ^e maand ³ 5. Provisie ⁴ 6. Vaste eindejaarsuitkering ³ 7. Overwerk ⁴ 8.	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.) € € € € € €
Leningen / Loonbeslag	Is door U een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> ja <input type="checkbox"/> nee Hoofdsom € Looptijd Jaarlast € <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja tot € per maand

¹ Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

² Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.

³ Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

⁴ Indien er structureel sprake is van een onregelmatigheidstoeslag, provisie-inkomsten en/of overwerk: dan dienen de bedragen over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te d.d.

Naam ondertekenaar:

Handtekening :

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam:

Tel: